

| ACCIONES |
|---|
| FACTOR ESTUDIANTES |
| Fortalecimiento mecanismos de ingreso (formato entrevista y acompañamiento por psicología casos especiales) |
| Permanencia - propuesta seminario lecto escritura, hoy denominado seminario para todos voluntarios. Propuesta como materia electiva en una eventual reforma plan de estudios, construcción documento justificación |
| Seminario permanente derecho y filosofía con acompañamiento de expertos y propuesta de jornada en julio 2016 presencia de una doctora de Harvard en la ciudad para seminario con estudiantes |
| Programa Derecho incluye la familia – traslado a Bienestar Universitario |
| Acompañamiento personal a estudiantes con dificultades de drogadicción-alcoholemia-conflictos familiares-dificultades de salud. especialmente en apoyo y asesoría de horarios |
| Vinculación y acompañamiento de estudiantes a los concursos-grupo de apoyo comité de renovación- talleres-salidas |
| Solicitud académico repensar procesos de matrícula de estudiantes horario mixto, matriculas por el sistema de habilitaciones-inter semestrales – reducción de procesos de reajustes por acompañamiento personalizado a estudiantes |
| Acompañamiento revista de estudiantes |
| Atención permanente a estudiantes con diferentes dificultades y reducción en más del 80% de solicitudes enviadas al consejo académico |
| Apoyo a la capacitación de estudiantes para la participación regional y nacional de concurso de técnicas de juicio oral, en Medellín y Bogotá- únicos 2 grupos de las universidades de la ciudad seleccionados para representar la región |
| Apoyo al laboratorio de aprendizajes sociales, apuesta por la creatividad y estudios socio jurídicos para potenciar en semilleristas habilidades investigación y comunicación |

Fuente: Decanatura Facultad de Derecho a 31 de mayo de 2016

| ACCIONES |
|--|
| FACTOR DOCENTES |
| Propuesta de la decanatura para reforma estatuto profesoral para la universidad |
| Aprobación como miembro del consejo académico de políticas generales de investigación-incentivos-estímulos. hoy vigente |
| Acompañamiento y apoyo a docentes para continuar con políticas de formación hacia estudios de maestría y doctorado |
| Plan de crecimiento de la planta profesoral de la facultad para estimular la reducción del número de estudiante por cada docente de tiempo completo. (de 42 a 39 estudiantes por docente) |
| Acompañamiento directo y políticas de comunidad académica por parte de la decanatura al grupo de investigación. implementación de nuevas estrategias de seguimiento en lo metodológico y lo académico |
| capacitación a los docentes en temas de acreditación y políticas de mejoramiento para el programa (evaluación-metodologías de enseñanza aprendizaje-saber pro-tutorías-importancia de una segunda lengua-diplomado de inglés, trato a personas en condición de discapacidad-sistema de créditos-docentes) |
| Políticas, acompañamiento y autorización de movilidad saliente-entrante con estudiantes y docentes. apoyo para la presentación de ponencias nacionales e internacionales y productos de investigaciones |
| Vinculación de nuevos docentes con producción y proyectos al grupo de investigación |
| Trámite y consecución de proyectos de investigación con otras facultades-educación, con otras universidades. Universidad de Medellín, de Antioquia, con otras ciudades-universidad de Manizales |
| Proceso de seguimiento a la evaluación docente y construcción de planes de mejoramiento con cada uno de ellos (73 TC – 2 MT) |
| Realización de jornadas académicas - lúdicas con docentes fuera de la ciudad 2015-1 – 2015-2 dos encuentros de docentes en junio y diciembre con masiva participación |
| Trabajo por áreas con docentes para actualizar micros de todas las asignaturas-2014 y nueva actualización bajo lineamientos de acreditación-e internacionalización- terminados |
| Apoyo al consejo académico y a la vice – administrativa para mejoramiento de la calidad de vida de los docentes, bajo la mutación al período de duración de los contratos de trabajo |
| Acompañamiento y participación con docentes en seminarios y diplomados organizados por la facultad y por extensión universitaria |
| Fortalecimiento de la cátedra Guillermo Duque Ruiz y creación de la cátedra Gilberto Martínez rave, con periodicidad continua |
| Organización con docentes del programa y con extensión universitaria del primer congreso internacional de derecho penal, con la participación de ponente español y Brasil, más ponentes nacionales. Presentación de investigación de docentes del programa en evento internacional. gestión para la organización con redes y asociaciones para cofinanciarlo |
| Con el acompañamiento de los profesores actualización y renovación del material bibliográfico correspondientes a las áreas y las asignaturas |
| Apoyo a la realización del día de la tierra organizado por docente y estudiantes del programa. acompaña clínica jurídica |
| La realización periódica de pretextos con un cambio de paradigma, más académico menos administrativo. propuesta de temas relacionados con acreditación de los programas e informe permanente de la facultad |

Fuente: Decanatura Facultad de Derecho a 31 de mayo de 2016

| ACCIONES |
|--|
| FACTOR DOCENTES |
| Propuesta de la decanatura para reforma estatuto profesoral para la universidad |
| Aprobación como miembro del consejo académico de políticas generales de investigación-incentivos-estímulos. hoy vigente |
| Acompañamiento y apoyo a docentes para continuar con políticas de formación hacia estudios de maestría y doctorado |
| Plan de crecimiento de la planta profesoral de la facultad para estimular la reducción del número de estudiante por cada docente de tiempo completo. (de 42 a 39 estudiantes por docente) |
| Acompañamiento directo y políticas de comunidad académica por parte de la decanatura al grupo de investigación. implementación de nuevas estrategias de seguimiento en lo metodológico y lo académico |
| capacitación a los docentes en temas de acreditación y políticas de mejoramiento para el programa (evaluación-metodologías de enseñanza aprendizaje-saber pro-tutorías-importancia de una segunda lengua-diplomado de inglés, trato a personas en condición de discapacidad-sistema de créditos-docentes) |
| Políticas, acompañamiento y autorización de movilidad saliente-entrante con estudiantes y docentes. apoyo para la presentación de ponencias nacionales e internacionales y productos de investigaciones |
| Vinculación de nuevos docentes con producción y proyectos al grupo de investigación |
| Trámite y consecución de proyectos de investigación con otras facultades-educación, con otras universidades. Universidad de Medellín, de Antioquia, con otras ciudades-universidad de Manizales |
| Proceso de seguimiento a la evaluación docente y construcción de planes de mejoramiento con cada uno de ellos (73 TC – 2 MT) |
| Realización de jornadas académicas - lúdicas con docentes fuera de la ciudad 2015-1 – 2015-2 dos encuentros de docentes en junio y diciembre con masiva participación |
| Trabajo por áreas con docentes para actualizar micros de todas las asignaturas-2014 y nueva actualización bajo lineamientos de acreditación-e internacionalización- terminados |
| Apoyo al consejo académico y a la vice – administrativa para mejoramiento de la calidad de vida de los docentes, bajo la mutación al período de duración de los contratos de trabajo |
| Acompañamiento y participación con docentes en seminarios y diplomados organizados por la facultad y por extensión universitaria |
| Fortalecimiento de la cátedra Guillermo Duque Ruiz y creación de la cátedra Gilberto Martínez Rave, con periodicidad continua |
| Organización con docentes del programa y con extensión universitaria del primer congreso internacional de derecho penal, con la participación de ponente español y Brasil, más ponentes nacionales. Presentación de investigación de docentes del programa en evento internacional. gestión para la organización con redes y asociaciones para cofinanciarlo |
| Con el acompañamiento de los profesores actualización y renovación del material bibliográfico correspondientes a las áreas y las asignaturas |
| Apoyo a la realización del día de la tierra organizado por docente y estudiantes del programa. acompaña clínica jurídica |
| La realización periódica de pretextos con un cambio de paradigma, más académico menos administrativo. propuesta de temas relacionados con acreditación de los programas e informe permanente de la facultad |

Fuente: Decanatura Facultad de Derecho a 31 de mayo de 2016

ACCIONES

FACTOR EGRESADOS

La construcción en la facultad de la base de datos de egresados, debido a dificultades con las dependencias institucionales para obtener informes y datos de ellos

El envío y la comunicación permanente a egresados de los eventos académicos de facultad y de extensión académica

La invitación a los egresados a vincularse con eventos de extensión organizados por ellos mismos

La ubicación de un grupo de estudios de egresados de la facultad en las instalaciones del edificio. funciona hace mes y medio

La creación del programa egresado destacado del mes, el cual comenzó a funcionar en marzo de 2016

La participación y felicitaciones de navidad y año nuevo a todos los egresados de la base de datos. de mucho recibo porque nunca antes había ocurrido y devuelven los correo expresando su satisfacción y agrado que los tengan en cuenta

La organización del primer encuentro de egresados a celebrarse en Santa Inés abril 29 de 2016 con la inscripción ya de 120 egresados

Fuente: Decanatura Facultad de Derecho a 31 de mayo de 2016